

ОШ "Иво Лола Рибар"

Број: 344

Дана, 29.12.2022. године

Рума

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања, ("Сл. гласник РС" број 88/17, 27/18-др. закон, 10/19, 6/20 и 129/2021), члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС" број 52/2021) директор ОШ „Вељко Дугошевић“ Рума

РЕШЕЊЕ

1. Лице задужено за родну равноправност у ОШ „Вељко Дугошевић“ Рума је секретар школе Татјана Војновић.
2. Лице из тачке 1. овог члана ће обављати и послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима за чије доношење је одговоран директор школе.
3. О одређивању лица за родну равноправност и свакој промени овог лица школа обавештава Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
4. Лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање ових послова, у складу са законом.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Чланом 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања прописано је да о правима, обавезама и одговорностима ученика и запослених одлучује директор школе, у складу са овим и другим законом.

Чланом 64. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

У ставу 2. наведеног члана прописано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденције у области рада.

Закон о родној равноправности у члану 64. прописује која су овлашћења односно обавезе лица за родну равноправност, да :

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга органа у којем је запослен
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме је одређен и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа

- 3) доставља извештаје из тачке 2) руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министрству
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност
- 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Лица за родну равноправност морају бити обучена за обављање послова за која су одређена .

Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређује програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом.

У члану 23. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима.

У члану 23. став 2. Закона о родној равноправности прописано је да је руководиоца дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, док је ставом 3. прописано да је код обвезника плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, ове послове из става 2. обављати лице из члана 64. овог закона – лице за родну равноправност.

На основу изнетог решено је као у диспозитиву.

Поука о правном средству: против овог решења запослена има право на жалбу Школском одбору у року од 15 дана од дана достављања решења директора.

Директор школе,

Јасмина Вукановић Доставити:

1. именованој _____
2. у деловодник
3. архиви школе